



La représentation des Noir.e.s dans des organismes publics du Québec (édition 2023-2024)

Problématique : Cette recherche se déroule dans un contexte canadien et québécois où les groupes minoritaires, notamment les personnes noires, font face à des discriminations en matière d'accès à l'emploi et de gestion de carrière, tant dans le secteur public que privé. Malgré les programmes visant à assurer une représentation équitable, les minorités visibles, surtout les personnes noires, restent sous-représentées. En 2019, le Sommet Jeunes Afro s'est donné comme mandat de créer un outil pour suivre la représentation des personnes noires dans les organismes publics afin de soutenir son plaidoyer contre les discriminations.

Question de recherche principale : Comment les minorités visibles, et en particulier les Noir.e.s, sont-elles représentées au sein des organismes publics du Québec, tant en termes de répartition hiérarchique que de diversité dans les directions ou unités des ressources humaines?

Objectifs de recherche : Évaluer la représentation des minorités visibles, et plus particulièrement des Noir.e.s, au sein des organismes publics du Québec, en analysant non seulement leur répartition dans la hiérarchie de ces organismes mais également en examinant de manière spécifique la diversité au sein des directions ou unités des ressources humaines. Évaluer le respect de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels, en se basant sur le taux de réponse aux demandes de données sur la représentation des minorités visibles, notamment des Noir.e.s. Mettre en évidence le manque de données spécifiques sur les communautés noires du Québec, et discuter de l'impact de ce manque sur la compréhension du racisme systémique et l'élaboration de politiques publiques appropriées.

Méthodologie : Collecte de données secondaires (demande d'accès aux documents d'organismes publics). Analyse comparant les résultats de la représentation à des taux de références des minorités visibles et des Noir.e.s, à l'échelle provinciale et l'échelle montréalaise.

Résultats attendus : Sensibilisation accrue au manque de données sur les communautés noires et aux conséquences sur les politiques publiques. Données pour renforcer le plaidoyer pour une transparence et une responsabilité accrue des organismes publics en matière d'équité en emploi.

Équipe du projet : Bélinda Bah (co-porteuse), Édouard Staco (co-porteur), Judeon Yong, Kossi Mawulolo Ekouagou, Zoé Lüthi.